

PROJEKT

PAKIET GWARANCJI PRACOWNICZYCH
DLA PRACOWNIKÓW
WOJEWÓDZKIEGO SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO
IM. ŚW. BARBARY W SOSNOWCU

zawarty w dniu pomiędzy:

- 1) Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym im. Św. Barbary w Sosnowcu reprezentowanym przez:

.....,
.....,
zwanym dalej „pracodawcą przekazującym”

- 2)
reprezentowanym przez:

.....,
.....,
zwanym dalej „pracodawcą przejmującym”

a

- 1) Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy
reprezentowany przez
(imię , nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

- 2) Związek Zawodowy NSZZ „ Solidarność”
reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

- 3) Zakładowy Związek Anestezjologów
reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

- 4) Związek Zawodowy Pracowników Szub Technicznych i Pomocniczych
reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

- 5) Zakładową Organizację Związkową Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych
reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

- 6) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ochrony Zdrowia
reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

Wzrost
14

7) Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Kolejarzy Śląskich reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

8) Pracowników Niemedycznych Szpitala WZZ „Sierpień 80” reprezentowany przez
(imię, nazwisko, stanowisko w strukturze organizacji związkowej)

zwanymi dalej związkami zawodowymi.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

- 1) Pakiet Gwarancji Pracowniczych dla pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Barbary w Sosnowcu, zwany dalej Pakietem, jest porozumieniem zbiorowym określającym gwarancje udzielane pracownikom przez Pracodawcę Przekazującego i Pracodawcę Przejmującego w związku z restrukturyzacją Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Barbary w Sosnowcu polegającą na wydzieleniu usług w zakresie podmiotowi zewnętrznemu, zawartym w oparciu o art.26¹ ustawy o związkach zawodowych.
- 2) Strony wyrażają wolę ustanowienia obopólnie korzystnych stosunków pracowniczych i warunków socjalnych oraz podjęcia odpowiednich kroków zapewniających pracownikom godne warunki pracy i płacy.
- 3) Wyjaśnienie użytych terminów w Pakiecie :
 - a) Pracownik – oznacza pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Barbary w Sosnowcu zatrudnionych na podstawie umów o pracę przejętych w trybie art. 23¹ KP,
 - b) Pracodawca Przekazujący – oznacza Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Św. Barbary w Sosnowcu,
 - c) Pracodawca Przejmujący – oznacza.....,
 - d) Okres gwarancji zatrudnienia – oznacza okres 36 miesięcy,
 - e) Wynagrodzenie – wynagrodzenie indywidualne pracownika liczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

Kucwa
dy
11.11

ROZDZIAŁ II

GWARANCJE ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM, WARUNKAMI PRACY I PŁACY

- 1) Pracodawca Przekazujący i Pracodawca Przejmujący gwarantują, że pracownicy objęci niniejszym Porozumieniem w dniu przejścia w trybie art. 23¹, staną się pracownikami , zachowując dotychczasowe prawa wynikające ze stosunku pracy.
- 2) Pracodawca Przejmujący zobowiązuje się, że z pracownikami objętymi niniejszym Pakietem nie będzie rozwiązany stosunek pracy przez okres gwarancji zatrudnienia. Umowy o pracę zawarte na czas określony z dniem zawarcia Pakietu zostaną przekształcone w umowy zawarte na czas nieokreślony.
- 3) W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o świadczenie usług zawartej pomiędzy Pracodawcą Przekazującym a Pracodawcą Przejmującym, pracownicy przekazani staną się ponownie pracownikami Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Św. Barbary w Sosnowcu z dniem zakończenia umowy.
- 4) Gwarancje zatrudnienia nie obejmują:
 - a) pracowników, z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za porozumieniem stron,
 - b) pracowników, z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za wypowiedzeniem dokonany przez pracownika,
 - c) pracowników, z którymi Pracodawca Przejmujący rozwiąże umowę w trybie art. 52 KP,
 - d) pracowników, z którymi Pracodawca Przejmujący rozwiąże umowę w trybie art. 53 KP, za wyjątkiem przypadków, w których niezdolność do pracy pracownika została spowodowana wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową,
 - e) pracowników, którzy uzyskują uprawnienie do emerytury lub renty.
- 5) W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę gwarancji określonych w pkt.1, każdemu zwolnionemu pracownikowi – poza przypadkami określonymi w pkt.4 – będzie przysługiwało odszkodowanie w wysokości:
 - a) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował łącznie mniej niż 5 lat,
 - b) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował łącznie co najmniej 5 lat, lecz mniej niż 10 lat,
 - c) czteromiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik przepracował łącznie co najmniej 10 lat.
- 6) Odszkodowanie przewidziane w pkt.5 przysługuje oprócz odprawy należnej na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 Nr 90, poz.844 z późn. zm.).

[Handwritten signature]
2 1.

- 7) Pracodawca Przejmujący zobowiązuje się przez okres gwarancji nie dokonywać bez wcześniejszego uzgodnienia ze Związkiem Zawodowym żadnych grupowych lub indywidualnych zmian warunków zatrudnienia i wynagradzania, stanowiących pogorszenie dotychczasowych warunków zatrudnienia.
- 8) Pracodawca Przejmujący zobowiązuje się w okresie gwarancji do stosowania w stosunku do pracowników przejętych, wewnętrznych aktów prawnych obowiązujących w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Św. Barbary w Sosnowcu w dniu podpisania Pakietu.
- 9) Postanowienia niniejszego Porozumienia nie mogą naruszać prawa pracownika i pracodawcy do swobodnego kształtowania treści stosunku pracy.

ROZDZIAŁ III

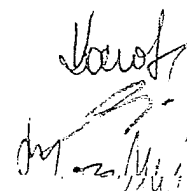
GWARANCJE SOCJALNE I INNE ZOBOWIĄZANIA

- 1) Pracodawca Przejmujący zobowiązuje się do tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
- 2) Pracodawca Przejmujący na wniosek pracownika zobowiązuje się do potrącania i odprowadzania z jego wynagrodzenia na rzecz WSS nr 5 zobowiązań finansowych powstałych wskutek zaciągniętych pożyczek w Pracowniczej Kasie Zapomogowo Pożyczkowej i Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych
- 3) Jeżeli pracownik przekazany do Pracodawcy Przejmującego nie postanowi inaczej przysługuje mu prawo do ciągłości przynależenia do organizacji związkowej, której był członkiem.

ROZDZIAŁ IV

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 1) Niniejszy Pakiet zostaje zawarty na okres gwarancji zatrudnienia.



Handwritten signature and date, possibly indicating the date of signing or approval.

- 2) Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia, a także wyjaśnienia jego treści wymagają formy pisemnej i zgody sygnatariuszy.
- 3) Wolą stron jest, aby wszystkie spory powstałe w wyniku realizowania niniejszego porozumienia załatwić polubownie w formie rokowań.

PRZEWODNICZĄCA
M.O.Z. NSZZ "Solidarność"
Pracowników Ochrony Zdrowia
w Sosnowcu
mgr Alicja Skarpińska-Poznańska

Załącznik nr 1

ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkowa
W. Specjal. Nr 5
41-2 ul. Medyków 1

PRZEWODNICZĄCA
mgr Eleonora Fronczek

PRZEWODNICZĄCY KOMISJI ZAKŁADOWEJ
WZZ "Sierpień 80"
w WSS nr 5 im. św. Barbary w Sosnowcu

mgr Eleonora Fronczek

Miejski Zakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony Zdrowia
w Sosnowcu
PRZEWODNICZĄCA
mgr Helena Ziółkowska

PRZEWODNICZĄCY
mgr Helena Ziółkowska

22A