

Wyjaśnienie treści SIWZ do przetargu nieograniczonego WSS5/EP/415/2009 pt. „Świadczenie usług zapewniających prawidłowy stan sanitarno – higieniczny w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym nr 5 im. św. Barbary w Sosnowcu”.

Pytanie 1.

Zamawiający informuje w SIWZ, iż przekazuje do dyspozycji Wykonawcy powierzchnię wielkości 227,95 m², czy w ramach w/w powierzchni znajdują się pomieszczenia / składziki porządkowe na oddziałach, poradniach, CTO?

Odpowiedź:

Tak.

Pytanie 2.

Czy Wykonawcy wraz z ofertą mają złożyć dokumenty wyszczególnione w rozdziale I pkt 15 SIWZ (strona 9)?

Odpowiedź:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ.

Pytanie 3.

Czy pojemniki do mycia i dezynfekcji kaczek, basenów Wykonawca ma zapewnić w ramach wykonywanej usługi utrzymania czystości?

Odpowiedź:

Tak Wykonawca ma zapewnić w ramach wykonywanej usługi utrzymania czystości.

Pytanie 4.

Czy Zamawiający udostępni (ściągnie) lampy do mycia?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający udostępni ściąganie lamp.

Pytanie 5.

Czy pomieszczenia, które Wykonawca będzie mógł wydzierżawić potrzebnych do wykonania usługi, będą wyposażone w szafki dla pracowników?

Odpowiedź:

Pomieszczenia przeznaczone na szatnie dla pracowników są wyposażone w szafki metalowe na odzież.

Pytanie 6.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do pokrycia wszelkich kosztów związanych ze stosunkiem pracy pracowników, którzy zostaną przejęci przez Wykonawcę, powstałych do dnia ich przejęcia ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że przejęcie pracowników nastąpi zgodnie z przepisami art. 23` KP

Pytanie 7.

Proszę o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę (w szczególności: rodzaj umowy o pracę, dodatkowe uprawnienia, informacje o objęciu szczególną ochroną związkową, informacje o nagrodach i karach porządkowych, wysokość innych należności wynikających ze stosunku pracy - średniomiesięczna lub z ostatnich trzech/sześciu miesięcy)?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.

Pytanie 8.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu ?

Odpowiedź:

Zamawiający nie zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu.



Pytanie 9.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.),

Pytanie 10.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn.zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty,

Pytanie 11.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.),

Pytanie 12.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty,

Pytanie 13.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Pytanie 14.

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz.U. Nr 149, poz. 1076) ?

Pytanie 15.

Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149 poz. 1076) ?

Pytanie 16.

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.) ?

Odpowiedź:

od 9 pytania do 16 pytania

Wszystkie należności z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń zostały wypłacone.

Na dzień przejścia pracowników nie ma żadnych nieuregulowanych zobowiązań wypłaty wynagrodzeń w stosunku do przekazywanych pracowników.

W stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagrodzenia.

U Zamawiającego obowiązuje również Regulamin Pracy.

Zgodnie z art. 23` KP Zamawiający ma obowiązek przejścia pracowników po rozwiązaniu kontraktu.

Przejmowanym pracownikom przysługują uprawnienia do przyrostu wynagrodzenia wynikające a art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 r.

Pracownikom przewidzianym do przekazania nie wypowiedziano podwyżki wynikającej z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych



Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 5

im. Św. Barbary w Sosnowcu

wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1955 r. Nr 1 poz. 2 z póź.zm.).

Pytanie 17.

Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź:

Nie

Pytanie 18.

Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź:

Nie

Pytanie 19.

Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z póź. zm.) oraz ustawy z dn. 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.)?

Odpowiedź:

Zamawiający nie będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p.

Pytanie 20.

Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.

Pytanie 21.

Czy Zamawiający podpisze jakiegokolwiek porozumienie, umowę, pakiet socjalny ze związkami zawodowymi, w którym Zamawiający jako pracodawca zobowiąże się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia przed przekazaniem pracowników zgodnie z art. 23¹ Wykonawcy wyłonionemu w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż przekazanie pracowników nastąpi zgodnie z art. 23¹ KP, natomiast pakiet gwarancji pracowniczych leży w gestii Wykonawcy wyłonionemu w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.

Pytanie 22.

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.



Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 5
im. Św. Barbary w Sosnowcu

Pytanie 23.

Informacja, na podstawie jakich umów pracownicy są zatrudnieni, czy są to umowy na czas określony, czy nieokreślony i jakie należy stosować okresy wypowiedzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.

Pytanie 24.

Informacja na temat przysługujących pracownikom uprawnień i należności ze stosunku pracy. Proszę podać wysokość składki na fundusz socjalny, nagrody, dodatki – w jakiej wysokości)?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.

Pytanie 25.

Czy na dzień przejścia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź:

Nie

Pytanie 26.

Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych)?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia Tabela nr 3 do SIWZ.

Z upoważnienia Dyrektora
Z-ca DYREKTORA ds. Organizacyjnych
Prawnych i Polityki Personalnej


Maria Brzezińska