

.....
.....
.....

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usług zapewniających prawidłowy stan sanitarno – higieniczny w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym nr 5 im. św. Barbary w Sosnowcu

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny nr 5 im. św. Barbary w Sosnowcu w trybie art. 38 ust 1 Prawa zamówień publicznych udziela odpowiedzi na następujące zapytania:

Pytanie 1.

Jak często Wykonawca będzie zobowiązany przedstawić Zamawiającemu wyniki badań mikrobiologicznych świadczących o czystości mikrobiologicznej pranego asortymentu (nakładek bawełnianych i ściereczek) i prawidłowego procesu pralniczego?

Odpowiedź:

Zamawiający oczekuje iż Wykonawca będzie przedstawiał wyniki badań mikrobiologicznych świadczących o czystości mikrobiologicznej pranego asortymentu (nakładek bawełnianych i ściereczek) i prawidłowego procesu pralniczego raz na kwartał.

Pytanie 2.

Czy pojemniki do mycia i dezynfekcji kaczek, basenów Wykonawca ma zapewnić w ramach wykonywanej usługi utrzymania czystości?

Odpowiedź:

Zamawiający oczekuje, iż Wykonawca zapewni pojemniki do mycia i dezynfekcji kaczek, basenów.

Pytanie 3.

Czy pomieszczenia które Wykonawca będzie mógł wydzierżawić potrzebnych do wykonania usługi , będą wyposażone w szafki dla pracowników?

Odpowiedź:

Pomieszczenia przeznaczone na szatnie dla pracowników są wyposażone w szafki metalowe na odzież.

Pytanie 4.

Proszę o podanie wykazu jednostek organizacyjnych szpitala w których ma być wykonywana usługa wraz z podaniem metrażu tych jednostek?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż usługa winna być prowadzona we wszystkich jednostkach organizacyjnych szpitala, a sumaryczne ilości metrażu podano załączniku nr 2 do SIWZ - „Plan higieny”.

Pytanie 5.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do pokrycia wszelkich kosztów związanych ze stosunkiem pracy pracowników, którzy zostaną przejęci przez Wykonawcę, powstałych do dnia ich przejęcia ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że przejęcie pracowników nastąpi zgodnie z przepisami art. 23` KP

Pytanie 6.

Proszę o przedstawienie danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę (w szczególności: rodzaj umowy o pracę, dodatkowe uprawnienia, informacje o objęciu szczególną ochroną związkową, informacje o nagrodach i karach porządkowych, wysokość innych należności wynikających ze stosunku pracy - średniomiesięczna lub z ostatnich trzech/sześciu miesięcy)?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia załącznik nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”.

Pytanie 7.

Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu ?

Odpowiedź:

Zamawiający nie zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu.





Pytanie 8.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.),

Pytanie 9.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty,

Pytanie 10.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.),

Pytanie 11.

Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997r.o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z późn. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty,

Pytanie 12.

Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Pytanie 13.

W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149, poz. 1076) ?

Pytanie 14.

Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz. U. Nr 149 poz. 1076) ?

Pytanie 15.

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.)?

Odpowiedź na pytania od 9 do 15

Wszystkie należności z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń zostały wypłacone.

Na dzień przejścia pracowników nie ma żadnych nieuregulowanych zobowiązań wypłaty wynagrodzeń w stosunku do przekazywanych pracowników.

W stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagrodzenia.

U Zamawiającego obowiązuje również Regulamin Pracy.

Zgodnie z art. 23¹ KP Zamawiający ma obowiązek przejścia pracowników po rozwiązaniu kontraktu.

Przejmowanym pracownikom przysługują uprawnienia do przyrostu wynagrodzenia wynikające a art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 r.

Pracownikom przewidzianym do przekazania nie wypowiedziano podwyżki wynikającej z art. 4a ustawy z dnia 16.12.1994 o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 1955 r. Nr 1 poz.2 z późn. zm.).

Pytanie 16.

Czy pracownikom przewidzianym do przejścia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż pracownikom nie wypowiedziano warunków umowy w części dotyczącej wynagrodzeń.

Pytanie 17.

Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejścia? Jeżeli tak, to w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż przeciwko niemu nie toczą się żadne procesy pracownicze.

Pytanie 18.

Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z



póź. zm.) oraz ustawy z dn. 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.)?

Odpowiedź:

Zamawiający nie będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p.

Pytanie 19.

Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż przynależności o związków zawodowych określone są w załączniku nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”. Ponadto w załączniku nr 5 do SIWZ przedstawiono gwarancje pracownicze a w załączniku nr 6 do SIWZ przedstawiono regulamin wynagrodzeń

Pytanie 20.

Czy Zamawiający podpisze jakiegokolwiek porozumienie, umowę, pakiet socjalny ze związkami zawodowymi, w którym Zamawiający jako pracodawca zobowiąże się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia przed przekazaniem pracowników zgodnie z art. 23¹ Wykonawcy wyłonionemu w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż przekazanie pracowników nastąpi zgodnie z art. 23¹ KP, natomiast pakiet gwarancji pracowniczych leży w gestii Wykonawcy wyłonionemu w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.

Pytanie 21.

Czy pakiet gwarancji pracowniczych będący załącznikiem nr 5 do SIWZ jest tylko projektem nieobowiązującym Wykonawców czy też jest to dokument podpisany przez obecnego pracodawcę?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż pakiet gwarancji pracowniczych (załącznik nr 5 do SIWZ) jest dokumentem obowiązującym w naszym szpitalu.

Pytanie 22.

Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia załącznik nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”.

Pytanie 23.

Informacja, na podstawie jakich umów pracownicy są zatrudnieni, czy są to umowy na czas określony, czy nieokreślony i jakie należy stosować okresy wypowiedzenia.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia załącznik nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”.

Pytanie 24.

Informacja na temat przysługujących pracownikom uprawnień i należności ze stosunku pracy. Jakie składniki wchodzi w skład wynagrodzenia pracowników i na jakim poziomie się ono kształtuje (ZUS pracodawcy, składka na fundusz socjalny, nagrody, dodatki – w jakiej wysokości)?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia załącznik nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”.

Pytanie 25.

Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak to z jakiego tytułu i w jakiej wysokości ? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź:

Zamawiający informuje iż nie przewiduje żadnych zaległości w stosunku do pracowników na dzień ich przejęcia.

Pytanie 26.

Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych) ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż dane do pytania przedstawia załącznik nr 4 do SIWZ – „wykaz osób”.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 5
im. św. Barbary w Sosnowcu

Iwona Łobejko